

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้าน
อำเภอพนมดงอิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

| | |
|---|---------|
| ๑. ที่มา หลักการ และเหตุผล | ๑ |
| ๒. วัตถุประสงค์ | ๒ |
| ๓. กรอบแนวความคิดในการดำเนินการ | ๓ |
| ๔. วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน | ๓ |
| ๕. พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน | ๓ |
| ๖. ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) | ๔ - ๙ |
| ๗. โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ | ๑๐ - ๑๗ |

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบันนับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้ซับซ้อนมากขึ้นซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการจะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไปโดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าวรัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานและกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานป.ป.ช.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เป็นแผนที่มีมุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร, พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐเอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน และให้มีการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมการใช้อำนาจพร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุภารกิจดังกล่าวข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและเสมอภาคทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาข้าราชการเจ้าหน้าที่ทุกระดับ และคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขึ้น โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)

๑. ที่มาหลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment – ITA) กำหนดให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น และรัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติมีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว และพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แลลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลมาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ ซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าวประกอบด้วย

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์: “สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ทุกภาคส่วนร่วมกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

- พันธกิจ :
๑. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
 ๒. พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
 ๓. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐–๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

- พันธกิจ :
๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตรวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยโดยเฉพาะกลุ่มนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 ๒. พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน และปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ
 ๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย โดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์
 ๔. สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน มีจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการต่อหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ

๓. เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน

๔. เพื่อให้ภาครัฐและภาคประชาชนมีส่วนร่วม ในการป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรมในการทุจริตและ

ประพัตติมิชอบอย่างจริงจัง

๕. เพื่อดำเนินให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ยธ ๑๒๐๐/ว๐๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๔๐๔/ว ๘๘๗๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

๖. เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการมี จิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและเสมอภาคทำให้การบริหารราชการเกิด ความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพัตติมิชอบ

๗. เพื่อใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เป็นกรอบ การดำเนินงานในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และขอรับการสนับสนุน งบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เกิดขึ้นภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อนโดยการให้ ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน/กล่าวโทษ/ร้องทุกข์ การมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่องดูแลการเฝ้าระวัง และการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพัตติมิชอบ

๑๐. เพื่อดำเนินการทางวินัยต่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ กรณี เกิดการทุจริตและประพัตติมิชอบรวมถึงการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีเรื่องร้องเรียน

๓. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) มาจาก

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ ความเสี่ยงต่างๆที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ ข้อมูลที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๔.๔ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ โครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔. วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน

“ ส่งเสริมอาชีพวัฒนธรรมการศึกษา พัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬารักษาสีสิ่งแวดล้อม เพียบพร้อมระบบ โครงสร้างพื้นฐานบริหารงานสาธารณสุข ใส่ใจสุขภาพ ”

๕. พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน

๑) ส่งเสริมการศึกษาในทุกระดับ

๒) จัดการบริหารศูนย์เด็กเล็กให้มีประสิทธิภาพ

๓) ส่งเสริมสุขภาพการเล่นกีฬาของคนในพื้นที่ทุกเพศทุกวัย

๔) ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพทั้งอาชีพหลักและอาชีพเสริม

๕) ปรับปรุงภูมิทัศน์และรักษาสิ่งแวดล้อม

๖) พัฒนาแหล่งธรรมชาติ แหล่งโบราณสถานให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยว

๗) จัดสร้างปรับปรุงระบบโครงสร้างสนองตอบกับความต้องการ

๘) จัดตั้งศูนย์ป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

๙) ป้องกันและส่งเสริมสุขภาพ

๖. ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสาสะท้อน โดยคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๖.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๑.๑ วัตถุประสงค์มีดังนี้

๑. มุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีวินัยเคารพกฎหมาย กฎและระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๑.๒ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานมีดังนี้

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่ายให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกฝ่าย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๓ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
 - ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตโดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

- ๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๔.๒ รมณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยมยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- ๔.๓ ส่งเสริมเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๔.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกฝ่ายร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖.๒.๑ วัตถุประสงค์มีดังนี้

๑. มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อนกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๒.๒ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานมีดังนี้

๑. บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

- ๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วน
- ๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าวเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐจากทุกหน่วยงานเพื่อนำไปประมวลวิเคราะห์เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ
- ๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานมีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

- ๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสที่ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖.๓.๑ วัตถุประสงค์มีดังนี้

๑. มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพส่งเสริมการกระจายอำนาจสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพเสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอื่น

๖.๓.๒ มาตรการ/แนวทางดำเนินงานมีดังนี้

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้หน่วยงานมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๒ ให้หน่วยงานสร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการโดยกำหนดแยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดีเพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานกับภาครัฐด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานควบคุมกำกับติดตามประเมินผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๑.๕ ให้หน่วยงานจัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใสและเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใส

๒. ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๑ สนับสนุนให้มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลและงบประมาณในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๒ ให้หน่วยงานมีระบบตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารราชการ

๒.๓ ให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม

๒.๔ ให้มีระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อส่วนกลาง

๓. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับภาคเอกชน

๓.๒ สนับสนุนให้มีตรวจสอบทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภาครัฐ

๔. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ ให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายกฎระเบียบที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐหรือเพื่อให้ทันสมัยต่อสภาพปัญหาการทุจริตภาครัฐในปัจจุบัน

๔.๒ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๔.๓ พัฒนาระบบสืบสวนสอบสวนหรือการไต่สวนข้อเท็จจริงให้รวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๔.๔ สร้างกลไกในการเฝ้าระวังสอดส่องดูแลติดตามการกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิชอบในภาครัฐ

๔.๕ จัดให้มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยให้สามารถตรวจสอบสถานภาพบุคคลพฤติการณ์การกระทำผิดตลอดจนทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตหรือประพฤตินิชอบในภาครัฐให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔.๖ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่รัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่ได้ปฏิบัติการตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๕. ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐร่วมกับองค์กรระหว่างประเทศ

๕.๑ ประสานความร่วมมือกับองค์กรระดับนานาชาติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๕.๒ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการยึดอายัดและนำทรัพย์สินที่ได้จากการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐมาดำเนินคดีในประเทศ

๕.๓ สนับสนุนหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าร่วมพันธกรณีเป็นสมาชิกองค์กรต่อต้านทุจริตระดับนานาชาติ

๖. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน

๖.๑ สร้างหลักประกันความปลอดภัยโดยกำหนดมาตรการและแผนงานในการคุ้มครองพยาน

๖.๒ ควบคุมกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการคุ้มครองพยาน

๖.๓ พัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านการคุ้มครองพยาน

๗. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๗.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดำเนินการจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ที่มีความทันสมัยมาใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด

- ๗.๒ สนับสนุนให้มีการศึกษาค้นคว้าและวิจัยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๗.๓ ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงานเพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูลข่าวสารงานวิจัยและงานวิชาการต่างๆ

๖.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖.๔.๑ วัตถุประสงค์มีดังนี้

๑. มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วนรวมถึงองค์กรอื่นระหว่างประเทศ

๖.๔.๒ มาตรการ/แนวทางดำเนินงานมีดังนี้

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้มีความชำนาญเฉพาะ

๑.๒ กำหนดให้มีการจัดตั้งสถาบันจัดทำหลักสูตรการศึกษาและ/หรือหลักสูตรการฝึกอบรมของวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระหว่างประเทศให้เป็นปัจจุบัน

๑.๔ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

๑.๕ ส่งเสริมให้มีการวิจัยด้านต่างๆ อาทิ การใช้อำนาจของผู้บริหารที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตการจัดทำสัญญาระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนการทุจริตเชิงนโยบาย เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อนำผลวิจัยไปสู่การพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒ กำหนดให้มีมาตรฐานเกี่ยวกับค่าตอบแทนของวิชาชีพ

๒.๓ กำหนดให้มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลรวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัดฤประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

| (๑) ยุทธศาสตร์ | (๒) วัตถุประสงค์ | (๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | (๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | | (๕) มาตรการ |
|---|--|--|------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|---|
| | | | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วน | ส่งเสริมสังคมไทยมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรมมาจากการส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนและสังคมทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมที่ถูกต้องต่อมุมมองทัศนคติและ ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งรณรงค์ให้มีวินัยเคารพกฎระเบียบ กติกากฎหมายของสังคม เป็นกลไกและแรงผลักดันสำคัญที่จะนำมา ซึ่งการแก้ไขปัญหาในส่วนอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถที่จะ กำจัดรากเหง้าของปัญหาได้อย่างแท้จริง | ๑. จำนวนของบุคลากรต้นแบบในตำบลใน การพัฒนาความคิดว่าด้วยความพอเพียง ๒. จำนวนร้อยละของบุคลากร เทศบาล/ ประชาชนที่ได้รับการฝึกอบรมความรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม ๓. จำนวนร้อยละของประชาชนที่ได้รับการ ฝึกอบรมโครงการพัฒนาอาชีพตามแนว เศรษฐกิจพอเพียง | ๒๐ % ๕๐ % ๕๐ % | ๕๐ % ๗๐ % ๖๐ % | ๗๐ % ๙๐ % ๗๐ % | ๑๐๐ % ๑๐๐ % ๑๐๐ % | ๑. ประยุกต์ใช้ หลักเศรษฐกิจ พอเพียงให้เกิดผล ทางปฏิบัติ ๒. ส่งเสริมการ ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ๓. ส่งเสริม บริหารงานและ การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ หน่วยงานกับ หน่วยงานภาครัฐ อื่น ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ | เพื่อให้องค์กรและเครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริตอย่างทั่วถึงและการ สร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายอย่างยั่งยืน | ๑. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการ ดำเนินงาน ๒. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต | ๔๐ % ๕๐ % | ๕๐ % ๕๕ % | ๕๕ % ๖๐ % | ๖๐ % ๗๐ % | ๑. ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต ๒. เสริมสร้าง กระบวนการมีส่วน ร่วมของทุกภาค ส่วน |

| (๑) ยุทธศาสตร์ | (๒) วัตถุประสงค์ | (๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | (๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | | (๕) มาตรการ |
|--|--|--|-----------------------------|-------|-------|-------|--|
| | | | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| | | ๓. ระดับความสำเร็จของการวางระบบ คุ้มครองผู้ให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต | ๕๐ % | ๖๐ % | ๗๐ % | ๘๐ % | |
| | | ๔. ระดับความสำเร็จของการใช้สื่อในการ ต่อต้านการทุจริต | ๕๐ % | ๖๐ % | ๘๐ % | ๙๐ % | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | เพื่อให้ระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม กระจายและถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ โดย สร้างความเป็นอิสระแก่หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริตสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นรวมทั้งสร้าง ความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนของ ภาครัฐ เอกชนตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพ ของกฎหมายต่อต้านการทุจริตมีการบูรณาการ จากทุกภาคส่วนเพื่อจัดทำดัชนีวัดความโปร่งใส ของสังคมไทยและส่งเสริมความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน | ๑. ระดับความสำเร็จการยกช่างแก้ไข ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต | ๔๐ % | ๕๐ % | ๕๕ % | ๖๐ % | ๑. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของ กฎหมายต่อต้านการ ทุจริต |
| | | ๒. ร้อยละของผู้รับบริการต่อการ ให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรมของ หน่วยงาน | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | ๒. เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ตรวจสอบทรัพย์สิน นักการเมืองข้าราชการ และการทุจริตเชิง นโยบาย |
| | | ๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ กรณีนักการเมืองทุจริต | ๕๐ % | ๖๐ % | ๗๐ % | ๘๐ % | |

| (๑) ยุทธศาสตร์ | (๒) วัตถุประสงค์ | (๓) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | (๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | | (๕) มาตรการ |
|---|---|---|-----------------------------|------------------|------------------|------------------|--|
| | | | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและปราบปรามทุจริต ภาครัฐ | เพื่อให้สังคมรู้เท่าทันร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบโดย พัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนตลอดจน ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง | ๑. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๒. ร้อยละของบุคลากรด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนา ศักยภาพตามที่กำหนดไว้ | ๕๐ % ๕๐ % | ๖๐ % ๖๐ % | ๗๐ % ๗๐ % | ๘๐ % ๘๐ % | ๑. พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๒. สร้างมาตรฐานทาง วิชาชีพด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ |

๗. โครงการ กิจกรรมและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | งบประมาณ | | | | | | | | แนวทางการติดตาม/ ผู้รับผิดชอบ | การตอบสนองยุทธศาสตร์ ของหน่วยงาน |
|--|---|------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|----------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๑ | | ๒๕๖๒ | | ๒๕๖๓ | | ๒๕๖๔ | | | |
| | | | เป้า หมาย | งบประมาณ (บาท) | เป้า หมาย | งบประมาณ (บาท) | เป้า หมาย | งบประมาณ (บาท) | เป้า หมาย | งบประมาณ (บาท) | | |
| ๑. ประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลในทางปฏิบัติ | โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ครั้งต่อปี | ๑ | ๒๐,๐๐๐ | ๑ | ๒๐,๐๐๐ | ๑ | ๒๐,๐๐๐ | ๑ | ๒๐,๐๐๐ | สำนักปลัดฯ | ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการของ อปท. |
| ๒. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม | ๑. โครงการฝึกอบรมมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา บุคลากร อบต. | ครั้งต่อปี | ๑ | ๓๐,๐๐๐ | ๑ | ๓๐,๐๐๐ | ๑ | ๓๐,๐๐๐ | ๑ | ๓๐,๐๐๐ | สำนักปลัดฯ กองการศึกษา | ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการของ อปท. |
| | ๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม – จริยธรรมให้กับเยาวชน | | ๑ | ๓๐,๐๐๐ | ๑ | ๓๐,๐๐๐ | ๑ | ๓๐,๐๐๐ | ๑ | ๓๐,๐๐๐ | | |
| ๓. ส่งเสริมการบริหารงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | โครงการฝึกอบรมความรู้วิชาชีพให้แก่ประชาชนทั่วไป | ครั้งต่อปี | ๑ | ๕๐,๐๐๐ | ๑ | ๕๐,๐๐๐ | ๑ | ๕๐,๐๐๐ | ๑ | ๕๐,๐๐๐ | สำนักปลัดฯ | ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการของ อปท. |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | งบประมาณ | | | | | | | | แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ | การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน |
|---|---|------------|----------|----------------|----------|----------------|----------|----------------|----------|----------------|------------------------------|----------------------------------|
| | | | ๒๕๖๑ | | ๒๕๖๒ | | ๒๕๖๓ | | ๒๕๖๔ | | | |
| | | | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | | |
| ๑. ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต | โครงการจัดทำแผนแม่บทด้านการประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต | ครั้งต่อไป | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | สำนักปลัดฯ | ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท. |
| ๒. เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน | ๑. โครงการจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษา/ศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต | แห่ง | ๑ | - | - | - | ๑ | ปรับปรุงศูนย์ฯ | - | - | สำนักปลัดฯ | ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท. |
| | ๒. โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางศาสนา | ครั้ง | ๓ | - | ๓ | - | ๓ | - | ๓ | - | สำนักปลัดฯ | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | งบประมาณ | | | | | | | | แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ | การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน |
|---|--|------------|----------|----------------|----------|----------------|----------|----------------|----------|----------------|------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๑ | | ๒๕๖๒ | | ๒๕๖๓ | | ๒๕๖๔ | | | |
| | | | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | | |
| ๑. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต | ๑. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย | ครั้งต่อปี | ๑ | ๒๐,๐๐๐ | ๑ | ๒๐,๐๐๐ | ๑ | ๒๐,๐๐๐ | ๑ | ๒๐,๐๐๐ | สำนักปลัดฯ | ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการของ อปท. |
| | ๒. โครงการจัดทำและปรับปรุงระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานเพื่อใช้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | ครั้งต่อปี | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | สำนักปลัดฯ | |
| | ๓. โครงการจัดทำประมวลจริยธรรม | ครั้งต่อปี | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | สำนักปลัดฯ | |
| ๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการตรวจสอบทรัพย์สินนักการเมืองข้าราชการและ การทุจริตเชิงนโยบาย | ๑. โครงการจัดระบบสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการ | ครั้งต่อปี | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | สำนักปลัดฯ | ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการของ อปท. |
| | ๒. โครงการสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบน | ครั้งต่อปี | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | สำนักปลัดฯ | |
| ๓. การจัดตั้งกลุ่มพลังคนท้องถิ่นต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร | โครงการจัดตั้งกลุ่มพลังคนท้องถิ่นต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร | กลุ่ม | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | สำนักปลัดฯ | ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการของ อปท. |

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | งบประมาณ | | | | | | | | แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ | การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน |
|---|--|------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|------------------------------|----------------------------------|
| | | | ๒๕๖๑ | | ๒๕๖๒ | | ๒๕๖๓ | | ๒๕๖๔ | | | |
| | | | เป้า หมาย | งบประมาณ (บาท) | เป้า หมาย | งบประมาณ (บาท) | เป้า หมาย | งบประมาณ (บาท) | เป้า หมาย | งบประมาณ (บาท) | | |
| ๔. การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ด้านการการปฏิบัติให้ห่างไกลการทุจริต | ๑. โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรที่โปร่งใสห่างไกลจากการทุจริต ๑.๑ หลักธรรมาภิบาล “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)” ตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๒ พระราชกฤษฎีกากว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ | ครั้งต่อปี | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | สำนักปลัดฯ | ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการของอปท. |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | หน่วยนับ | งบประมาณ | | | | | | | | แนวทางการติดตาม/ผู้รับผิดชอบ | การตอบสนองยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน |
|--|---|------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๑ | | ๒๕๖๒ | | ๒๕๖๓ | | ๒๕๖๔ | | | |
| | | | เป้า หมาย | งบประมาณ (บาท) | เป้า หมาย | งบประมาณ (บาท) | เป้า หมาย | งบประมาณ (บาท) | เป้า หมาย | งบประมาณ (บาท) | | |
| ๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑. โครงการเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น | ครั้งต่อปี | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | สำนักปลัดฯ | ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการของ อปท. |
| | ๒. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต | ครั้งต่อปี | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | สำนักปลัดฯ | |
| ๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | โครงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔) | ครั้งต่อปี | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | สำนักปลัดฯ | ยุทธศาสตร์ การบริหาร จัดการของ อปท. |