



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘
กรณีอำนาจผู้บริหารท้องถิ่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ได้ดำเนินการแก้ไขงบประมาณในการดำเนินโครงการ
จ่ายเงินสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และเบี้ยยังชีพคนพิการ ให้เพียงพอต่อจำนวนผู้สูงอายุและผู้พิการที่เพิ่มขึ้น
และเกิดความเหมาะสมทั้งในปัจจุบันและอนาคต อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำ
แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๕๔ และ (ฉบับที่
๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๔ ข้อ ๒๑ การแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบกับ
หนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๐๘๖ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑
หมวด ๔ ข้อ ๒๑ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๐๘๖ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม
๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน จึงประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไขครั้งที่
๔/๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ และสามารถดาวน์โหลดเพิ่มเติม
ได้ที่ WWW.TASATON.GO.TH

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายชัชวาลย์ นมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน



แผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
แก้ไขครั้งที่ ๔/๒๕๖๘



แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน
อำเภอขุนพิณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำนำ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน มีความจำเป็นต้องดำเนินการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เพื่อปรับเปลี่ยนโครงการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคตในด้านสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและผู้พิการ สามารถนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณได้อย่างเหมาะสม ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และสำหรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในแต่ละด้าน ซึ่งมีรายละเอียดการตามบัญชีในเล่มแผนพัฒนาฉบับนี้

งานนโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
๑. เหตุผลและความจำเป็น.....	๑
๒. วัตถุประสงค์การแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น.....	๑
๓. ขั้นตอนการแก้ไขแผนพัฒนา.....	๑
ส่วนที่ ๒ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ.....	๓
๒.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและยุทธศาสตร์ระดับมหภาคเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ.....	๓
๒.๒ บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น.....	๔
บัญชีสรุปโครงการพัฒนา (แบบ ผ.๐๑).....	๔
รายละเอียดโครงการพัฒนา (แบบ ผ.๐๒).....	๕
ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต.....	๕

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. เหตุผลและความจำเป็น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ ข้อ ๒๑ การแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๐๘๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๖.๒.๘ ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจในการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น ใน “ราคากลาง” แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๓) จำนวนคนมีมากขึ้นทำให้ไม่สอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) เป็นเหตุให้ต้องคำนวณการตั้งงบประมาณในแผนพัฒนาท้องถิ่นใหม่ เช่น คาดการณ์อย่างถูกต้องแล้วในเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) จะมีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน แต่เมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไป มีผู้เข้าร่วมโครงการมากขึ้นกว่าเดิมและทำให้การตั้งงบประมาณในแผนพัฒนาท้องถิ่นมากกว่าเดิม เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นในการแก้ไข

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด มีความประสงค์จะขอแก้ไขงบประมาณเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และเบี้ยยังชีพผู้พิการ เพื่อปรับเปลี่ยนให้เกิดความเหมาะสมเพียงพอต่อจำนวนผู้สูงอายุและผู้พิการที่เพิ่มขึ้น และเตรียมความพร้อมในการตั้งงบประมาณรองรับการปรับเพิ่มเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุแบบขั้นบันไดแบบใหม่ให้สอดคล้องตามสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคตและเพื่อรองรับการปรับเพิ่มเบี้ยยังชีพผู้พิการให้สอดคล้องกับค่าครองชีพ

๒. วัตถุประสงค์ของการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๑ เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน

๒.๒ เพื่อให้สามารถนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติในการแก้ไขปัญหา ตามความต้องการของพี่น้องประชาชนในพื้นที่

๒.๓ เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณรายจ่ายจากเงินสะสมต่อไป

๓. ขั้นตอนการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๒๑ การแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นได้เห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นที่แก้ไขแล้ว ให้ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบ พร้อมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น อำเภอ และจังหวัดทราบ

หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๐๘๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๒ ขั้นตอนการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๒.๘ ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจในการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น ใน “ราคากลาง” แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๓) จำนวนคนมีมากขึ้นทำให้ไม่สอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) เป็นเหตุให้ต้องคำนวณการตั้งงบประมาณในแผนพัฒนาท้องถิ่นใหม่ เช่น คาดการณ์อย่างถูกต้องแล้วในเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) จะเข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน แต่เมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไป มีผู้เข้าร่วมโครงการมากขึ้นกว่าเดิมและทำให้การตั้งงบประมาณในแผนพัฒนาท้องถิ่นมากกว่า เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นในการแก้ไข

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามระเบียบฯ ดังกล่าวและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะทอนจึงได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ขึ้น

ส่วนที่ ๒
การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

๒.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและยุทธศาสตร์ระดับมหภาคเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

ที่	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	SDGs	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ (อปท.)	กลยุทธ์	แผนงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
๑	ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันการมีสุขภาพะที่ดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในช่วงวัย	ยุทธศาสตร์จังหวัด <u>ประเด็นพัฒนา</u> ที่ ๔ เสริมสร้างพลังทางสังคมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี	ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัยคุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	- ส่งเสริมด้านสวัสดิการสังคม สังคมสงเคราะห์และสาธารณสุข	-แผนงาน งบกลาง	สำนักปลัด
รวม	๑ ยุทธศาสตร์	๑ หมวดหมู่	๑ เป้าหมาย	๑ ยุทธศาสตร์	๑ ยุทธศาสตร์	๑ ยุทธศาสตร์	๑ กลยุทธ์	๑ แผนงาน	๑ หน่วยงานหลัก

๒.๒ บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบ ผ.๐๑

ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙		ปี ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๓.๒ กลยุทธ์ ส่งเสริมด้าน สวัสดิการสังคม สังคม สงเคราะห์และสาธารณสุข (๑) แผนงานงบกลาง	๒	๘,๕๐๐,๐๐๐	๒	๘,๕๐๐,๐๐๐	๒	๙,๒๑๒,๔๐๐	๒	๑๑,๘๐๐,๐๐๐	๒	๑๑,๘๐๐,๐๐๐	๒	๔๙,๘๑๒,๔๐๐
รวม	๒	๘,๕๐๐,๐๐๐	๒	๘,๕๐๐,๐๐๐	๒	๙,๒๑๒,๔๐๐	๒	๑๑,๘๐๐,๐๐๐	๒	๑๑,๘๐๐,๐๐๐	๒	๔๙,๘๑๒,๔๐๐
รวมทั้งหมด	๒	๘,๕๐๐,๐๐๐	๒	๘,๕๐๐,๐๐๐	๒	๙,๒๑๒,๔๐๐	๒	๑๑,๘๐๐,๐๐๐	๒	๑๑,๘๐๐,๐๐๐	๒	๔๙,๘๑๒,๔๐๐

รายละเอียดโครงการพัฒนา
 แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
- ค. Sustainable Development Goals : SDGs
- ง. ยุทธศาสตร์จังหวัด
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และศักยภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบสนองโจทย์การพัฒนาแห่งชาติ
 เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันการมีสุขภาพะที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในช่วงวัย
 ประเด็นพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างพลังทางสังคมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 ๓.๒ กลยุทธ์ส่งเสริมด้านสวัสดิการสังคม สังคมสงเคราะห์ และสาธารณสุข

(๒) แผนงาน งบกลาง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๑	โครงการ จ่ายเงิน สวัสดิการเบี้ย ยังชีพผู้สูงอายุ	เพื่อให้ผู้สูงอายุ ได้รับเบี้ยยังชีพและ สร้างขวัญกำลังใจ แก่ผู้สูงอายุ	จ่ายเงินสวัสดิการเบี้ยยัง ชีพให้แก่ ผู้สูงอายุตาม ช่วงอายุในอัตราที่ กำหนด				เดิม ๗,๐๐๐,๐๐๐ แก้ไขใหม่ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐	เดิม ๗,๐๐๐,๐๐๐ แก้ไขใหม่ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้สูงอายุ ได้รับเบี้ย ยังชีพ	ผู้สูงอายุมี คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น	สำนักปลัด
๒	โครงการ จ่ายเงิน สวัสดิการเบี้ย ยังชีพคนพิการ	เพื่อให้ผู้พิการได้รับ เบี้ยยังชีพ เพื่อเป็น ขวัญกำลังใจแก่ผู้ พิการ	จ่ายเงินสวัสดิการเบี้ยยัง ชีพให้แก่ ผู้พิการที่มี หนังสือรับรองความ พิการ				เดิม ๑,๕๐๐,๐๐๐ แก้ไขใหม่ ๑,๘๐๐,๐๐๐	เดิม ๑,๕๐๐,๐๐๐ แก้ไขใหม่ ๑,๘๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้พิการ ได้รับเบี้ย ยังชีพ	ผู้ป่วยโรค เอดส์มี คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น	สำนักปลัด
รวม ๒ โครงการ							๑๑,๘๐๐,๐๐๐	๑๑,๘๐๐,๐๐๐			