



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน
อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับนี้เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึงวิธีดำเนินงาน วิธีการประเมินผลสรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลสรุปการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการต่อไป

ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงานจนทำรายงานผลสรุปฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
ขอบเขตการดำเนินงานโครงการ	
- เป้าหมาย	
- สถานที่ดำเนินงาน	
- วิธีการดำเนินการ	
- ระยะเวลาในการดำเนินการ	
- งบประมาณดำเนินการ	
- ผู้รับผิดชอบโครงการ	
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
ส่วนที่ ๒ บทสรุป	
สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	๔
ภาคผนวก	
- บันทึกขออนุมัติดำเนินโครงการฯ	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงงฯ	
- คำสั่งให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการฯ	
- บันทึกรับทราบเข้าร่วมโครงการฯ	
- หนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการฯ	
- หนังสือเชิญเป็นวิทยากรและหนังสือตอบรับเป็นวิทยากร	
- เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดโครงการฯ	
- ประมวลภาพกิจกรรม	

บทที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

การพัฒนาคนเพื่อให้คนมีความรู้ และทักษะความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นความจำเป็นของหน่วยงานในการพัฒนา แต่ที่จำเป็นมากกว่าการพัฒนาคนให้มีความรู้ ทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน คือ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นองค์ประกอบสำคัญยิ่ง ที่ทำให้คนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จะเป็นส่วนเสริมสร้างที่สำคัญที่ทำให้งานสำเร็จตามเป้าหมายได้ ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าวเป็นพฤติกรรมที่แสดงออกในทางที่ดี เกิดผลในภาพรวมในการปฏิบัติราชการและได้นำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วย เช่น การทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ การทำงานเป็นทีม การให้บริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ความรับผิดชอบ เป็นต้น

การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นทักษะที่จำเป็นในการทำงาน การให้ขวัญกำลังใจ นอกจากความดีความชอบ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดีสมควรได้รับการยกย่องในโอกาสต่าง ๆ เป็นการสร้างความภาคภูมิใจให้แก่ข้าราชการได้เป็นอย่างดี และเป็นแบบอย่างให้กับผู้ประกอบวิชาชีพที่จะปฏิบัติราชการ ต่อไปในภายภาคหน้า อนึ่ง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นกระบวนการเพิ่มความรู้ ความชำนาญ และความสามารถโดยรวมของประชากรในสังคม โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์เพียงพอในแง่ปริมาณ และมีคุณภาพ มีบทบาทสร้างสรรค์ความเจริญเติบโตทั้ง ๓ ด้านคือ ทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรม อย่างสมดุล โดยนำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ควบคู่ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วย

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ถือเป็นกิจกรรมที่สร้างความรัก ความผูกพัน และความภาคภูมิใจในวิชาชีพได้เป็นอย่างดี

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เป้าหมาย

เชิงผลผลิต คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน จำนวน ๕๔ คน

เชิงผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการการเมือง ข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน

๔. สถานที่ดำเนินงาน

โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕. วิธีดำเนินการ

การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันอังคาร ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๗. งบประมาณดำเนินการ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องเขียน (๕๔ ชุด ๆละ ๕๐ บาท)	เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท
๒. ค่ากระดาษหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้รับการฝึกอบรม (ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๔ คน ๆละ ๑ ใบ ๆละ ๒๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๕ คน ๆละ ๒ มื้อ ๆละ ๕๐ บาท) (ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๔ คน /วิทยากร จำนวน ๑ คน)	เป็นเงิน ๕,๕๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม (๕๕ คน ๆละ ๑ มื้อ ๆละ ๔๐๐ บาท) (ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๔ คน/วิทยากร จำนวน ๑ คน)	เป็นเงิน ๒๒,๐๐๐ บาท
๕. ค่าตอบแทนวิทยากร (จำนวน ๑ คน ๆละ ๖ ชม. ๆ ละ ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๖. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็น	เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท

* ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ รวมเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน อำเภอพุนพิน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการ
ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
และพนักงานจ้าง เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

๙.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
และพนักงานจ้าง ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันอังคาร ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘
ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล” (โดยอาจารย์ ดร.สุพัฒพงศ์ แยมอิม ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร รัฐศาสตรบัณฑิต และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี)
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “วัฒนธรรมองค์กรสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน” (โดยอาจารย์ ดร.สุพัฒพงศ์ แยมอิม ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร รัฐศาสตรบัณฑิต และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี)
เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม
เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต/พิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ * ชุดสุภาพ สวมเสื้อโทนสีชมพู

* กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

เวลา ๑๐.๑๕ น. - ๑๐.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า

เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างช่วงบ่าย

บทที่ ๒ สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏผล ดังนี้

๑. มีผู้ตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๔ คน ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน

๒. การดำเนินกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้จัดขึ้นในวันอังคาร ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องแก้วสมุยคอนเวนชัน ๒ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปรากฏว่า มีผู้มาลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๑ คน

๓. มีค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตามโครงการฯ จำนวน ๔๐,๘๓๐ บาท (สี่หมื่นแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังต่อไปนี้

๓.๑ ค่ากระเป่าหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสาร	เป็นเงิน	๘,๑๐๐ บาท
๓.๒ ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องเขียน	เป็นเงิน	๑,๖๓๐ บาท
๓.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๕,๕๐๐ บาท
๓.๔ ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม	เป็นเงิน	๒๒,๐๐๐ บาท
๓.๕ ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท

สำหรับการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ เพื่อติดตามประเมินโครงการมีผู้ตอบแบบประเมินโครงการ จำนวน ๕๑ คน

แบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจ แบ่งออกได้เป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งได้แก่ เพศ อายุ ได้จัดเก็บโดยใช้แบบสอบถาม จำนวน ๕๑ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ เป็นคำถามถึงความคิดเห็นและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรม มี ๕ ด้าน ใช้คำถามจำนวน ๑๖ ข้อ และให้ผู้เข้าฝึกอบรมแสดงความคิดเห็นถึงระดับความคิดเห็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

ส่วนที่ ๓ เป็นคำถามแบบปลายเปิด โดยให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการจัดโครงการในครั้งต่อไป

สรุปข้อมูลจากแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑.๑ แสดงจำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน(คน)	(%)
ชาย	๒๔	๔๗.๐๖
หญิง	๒๗	๕๒.๙๔
รวม	๕๑	๑๐๐

จากแบบสอบถามพบว่ากลุ่มตัวอย่าง มากที่สุดคือเพศหญิง จำนวน ๒๗ คน คิดเป็น ๕๒.๙๔ % และเพศชาย จำนวน ๒๔ คน คิดเป็น ๔๗.๐๖ %

ตารางที่ ๑.๒ แสดงจำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน(คน)	(%)
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๕	๙.๘๐
๓๐ - ๓๙ ปี	๑๕	๒๙.๔๑
๔๐ - ๔๙ ปี	๑๖	๓๑.๓๗
๕๐ ปีขึ้นไป	๑๕	๒๙.๔๑
รวม	๕๑	๑๐๐

จากแบบสอบถามพบว่ากลุ่มตัวอย่าง มากที่สุดคืออยู่ในช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ๓๑.๓๗ % ช่วงอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๕ คน คิดเป็น ๒๙.๔๑ % ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๑๕ คน คิดเป็น ๒๙.๔๑% และน้อยที่สุดช่วงอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็น ๙.๘๐%

ตารางที่ ๑.๓ แสดงจำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับการศึกษา

อายุ	จำนวน(คน)	(%)
ประถมศึกษา	๒	๓.๙๒
มัธยมศึกษา	๙	๑๗.๖๕
ปวช./ปวส./อนุปริญญา	๔	๗.๘๔
ปริญญาตรี	๓๒	๖๒.๗๕
สูงกว่าปริญญาตรี	๔	๗.๘๔
รวม	๕๑	๑๐๐

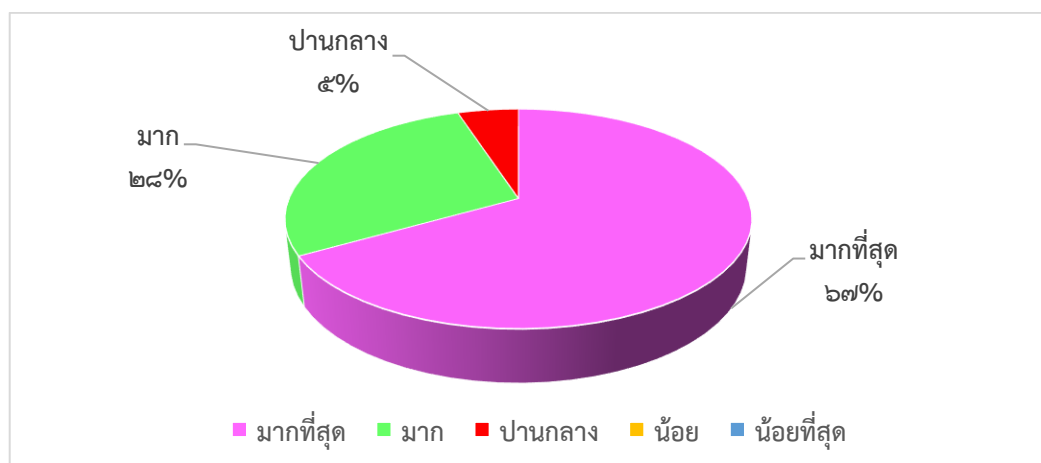
จากแบบสอบถามพบว่ากลุ่มตัวอย่าง มากที่สุดระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๕ ระดับการศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๙ คน คิดเป็น ๑๗.๖๕% ระดับการศึกษา ปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๔ คน คิดเป็น ๗.๘๔% ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔ คน คิดเป็น ๗.๘๔% ระดับการศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๒ คน คิดเป็น ๓.๙๒% และน้อยที่สุดระดับการศึกษา ปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๔ คน คิดเป็น ๗.๘๔%

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกอบรม

ตารางที่ ๒.๑ แสดงค่าความถี่ (f) ของระดับความคิดเห็นและความรู้ความเข้าใจจากแบบสอบถาม

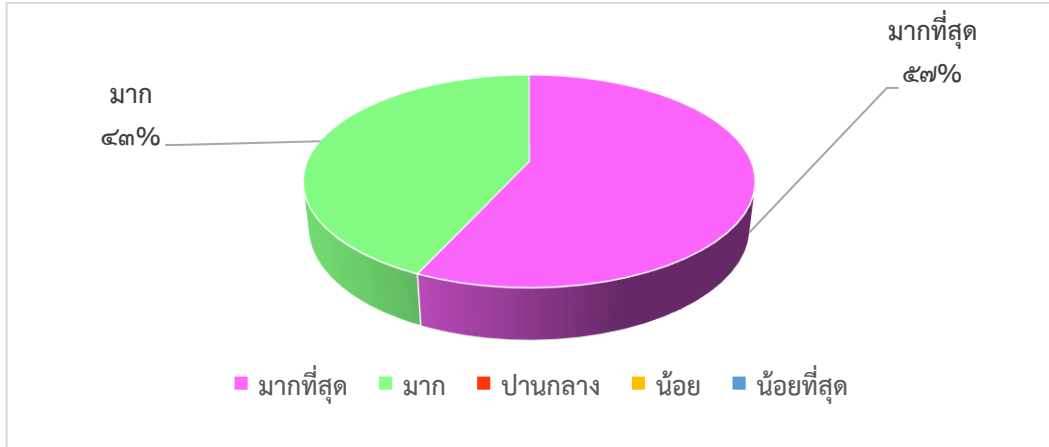
กิจกรรม/ประเด็นการประเมิน	ระดับความคิดเห็น (ดำเนินการได้ดีเพียงใด)				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการฝึกอบรม					
๑. การประชาสัมพันธ์และแจ้งข้อมูลการฝึกอบรม	๒๙	๒๒	๐	๐	๐
๒. การติดต่อประสานงาน	๓๕	๑๖	๐	๐	๐
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ					
๓. ความพร้อมและตั้งใจในการบริการ	๒๖	๑๔	๑๑	๐	๐
๔. การต้อนรับและการอำนวยความสะดวก	๓๒	๑๑	๘	๐	๐
๕. การแต่งกายของเจ้าหน้าที่	๓๑	๒๐	๐	๐	๐
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และระยะเวลา					
๖. ความสะอาดของสถานที่จัดฝึกอบรม	๓๓	๑๓	๕	๐	๐
๗. ความพร้อมของเครื่องมือ/อุปกรณ์	๓๘	๑๓	๐	๐	๐
๘. ความเหมาะสมของอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๙	๑๒	๐	๐	๐
๙. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการฝึกอบรม	๒๘	๑๕	๘	๐	๐
ด้านวิทยากรและสื่อประกอบการฝึกอบรม					
๑๐. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๔๒	๙	๐	๐	๐
๑๑. ความชัดเจนในการตอบคำถามของวิทยากร	๔๑	๑๐	๐	๐	๐
๑๒. การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วม	๓๙	๑๒	๒	๐	๐
๑๓. เอกสารและสื่อประกอบการฝึกอบรมเหมาะสมเพียงใด	๓๒	๑๙	๐	๐	๐
ด้านคุณภาพการฝึกอบรมและการนำความรู้ไปใช้					
๑๔. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	๓๑	๑๓	๐	๐	๐
๑๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๓๓	๑๑	๐	๐	๐
๑๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ ถ่ายทอดได้	๒๒	๑๔	๒	๐	๐
รวม	๕๓๑	๒๒๔	๔๐	๐	๐

ตารางที่ ๒.๑ แสดงให้เห็นว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีระดับความคิดเห็นสามารถดำเนินการได้ดีระดับมากที่สุดคิดเป็น ๗๑% ระดับมากคิดเป็น ๒๘% และระดับปานกลางคิดเป็น ๑๑% โดยแสดงข้อมูลเป็นแผนภูมิวงกลม ดังนี้

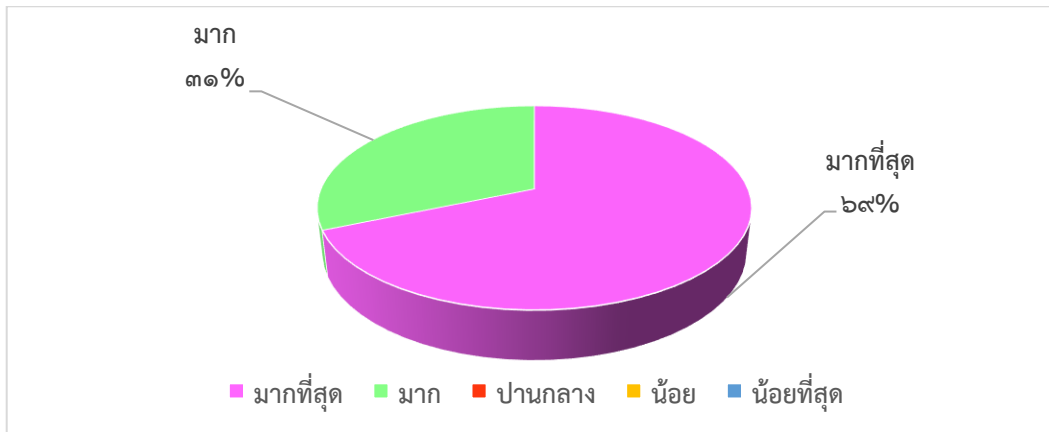


ตารางที่ ๒.๒ แสดงผลสรุปการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นแผนภูมิวงกลมในแต่ละข้อ ดังนี้

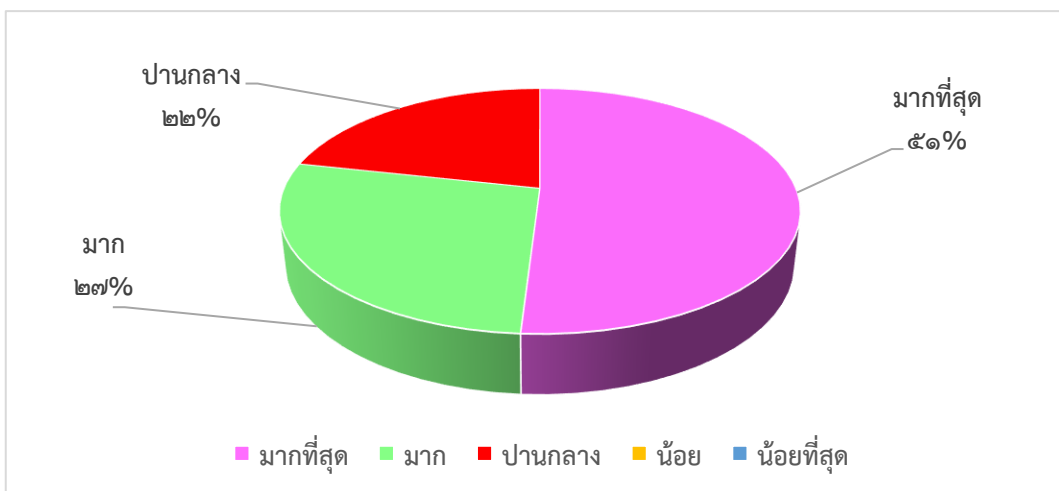
๑. การประชาสัมพันธ์และแจ้งข้อมูลการฝึกอบรม



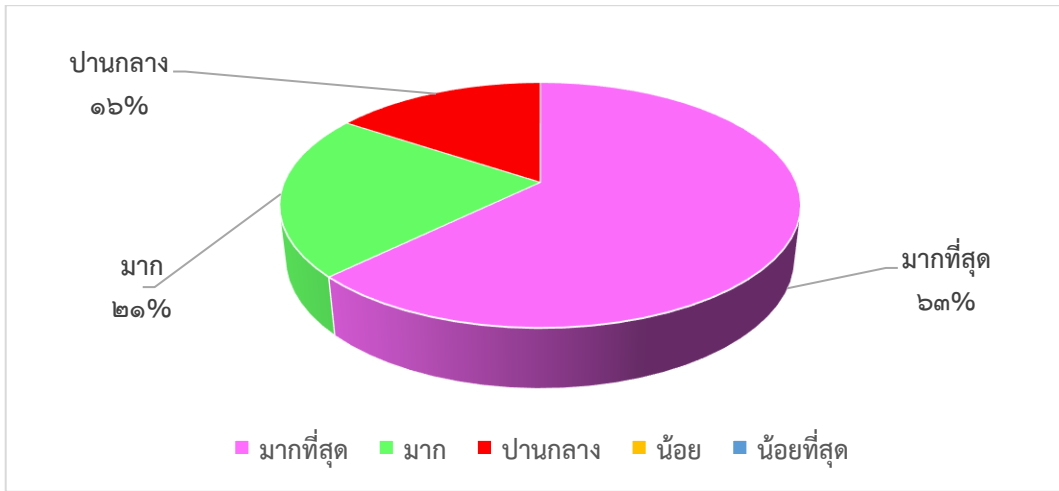
๒. การติดต่อประสานงาน



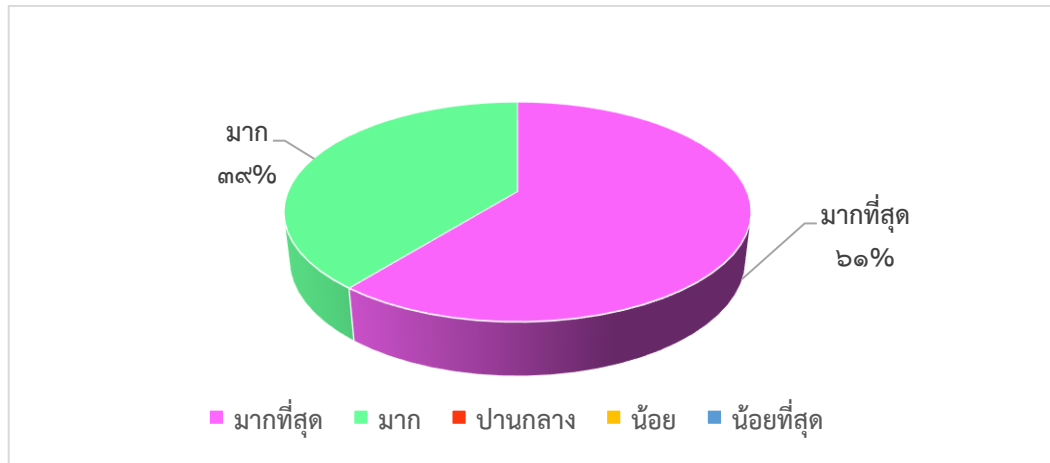
๓. ความพร้อมและตั้งใจในการบริการ



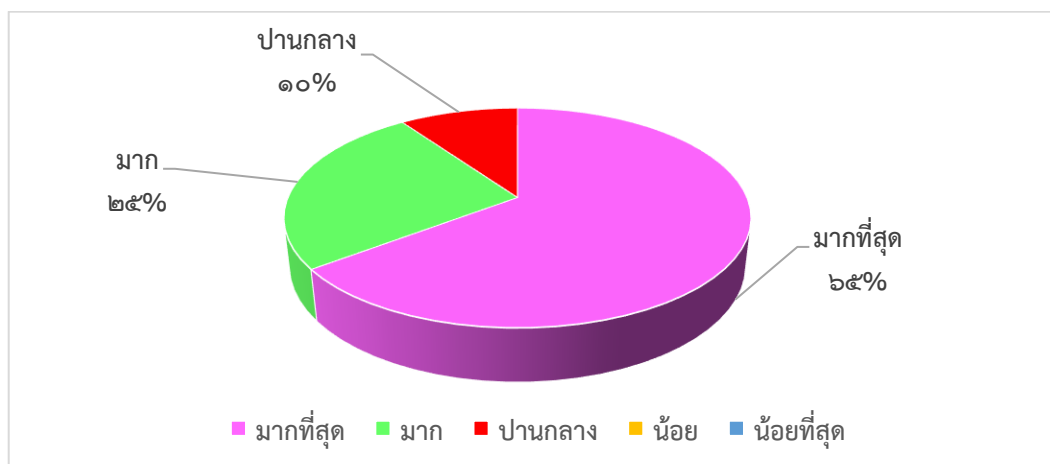
๔. การต้อนรับและการอำนวยความสะดวก



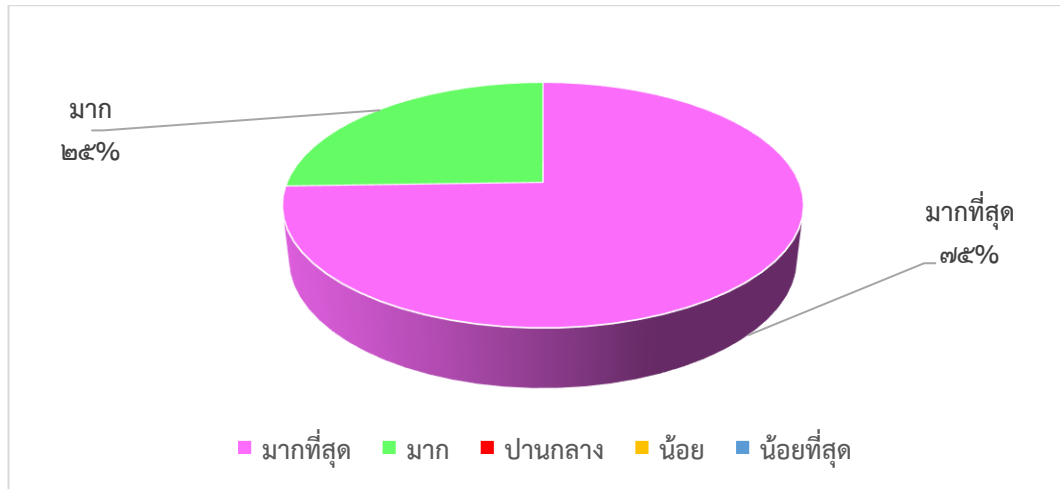
๕. การแต่งกายของเจ้าหน้าที่



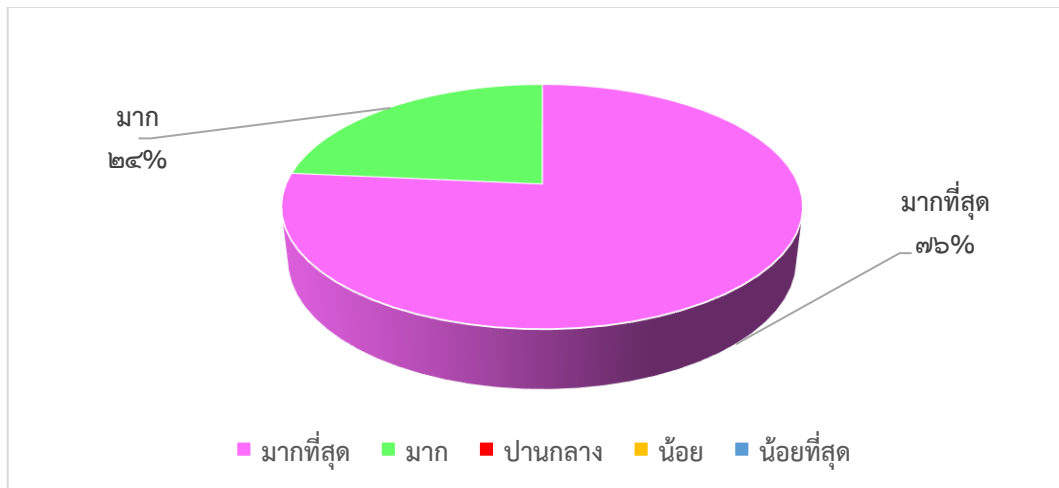
๖. ความสะอาดของสถานที่จัดฝึกอบรม



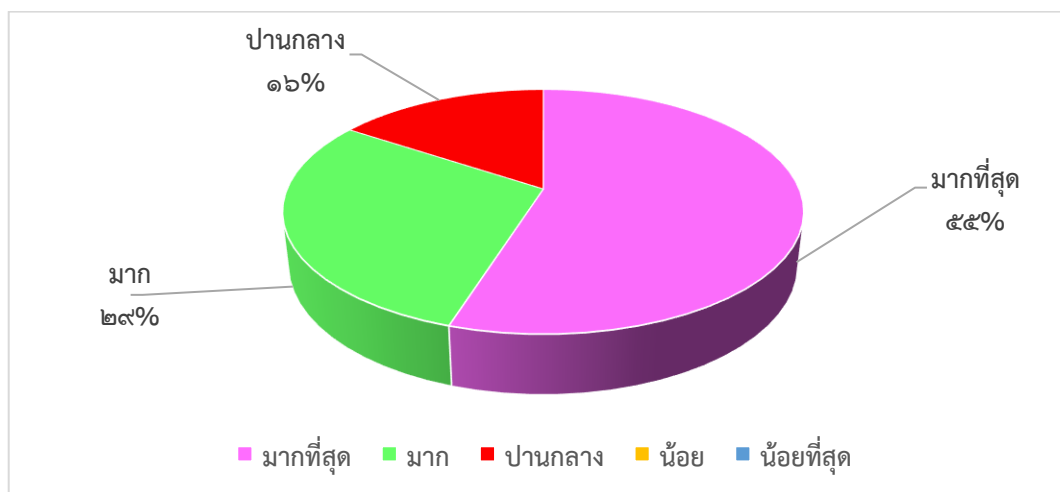
๗. ความพร้อมของเครื่องมือ/อุปกรณ์



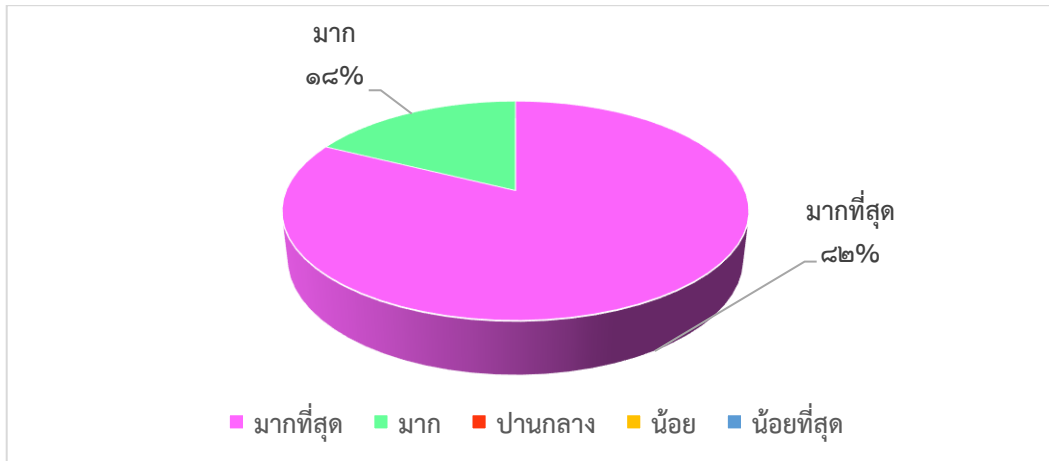
๘. ความเหมาะสมของอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม



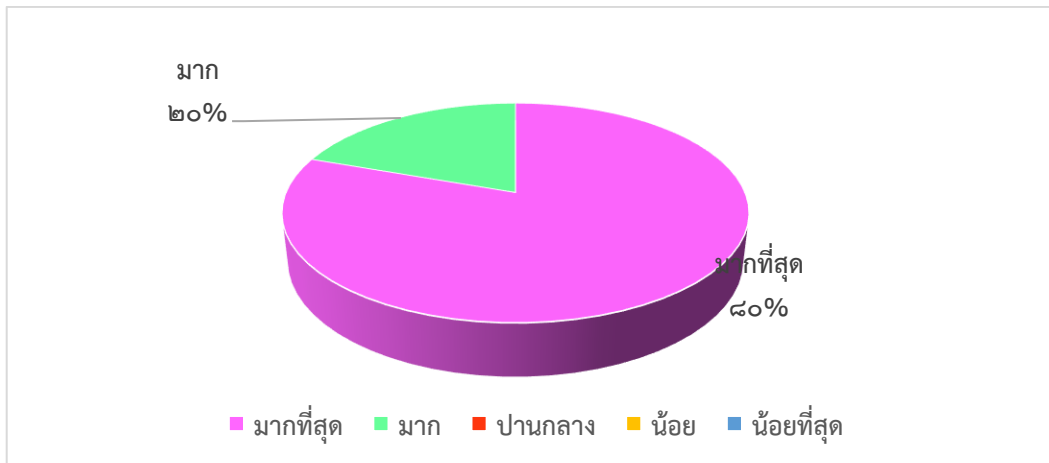
๙. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการฝึกอบรม



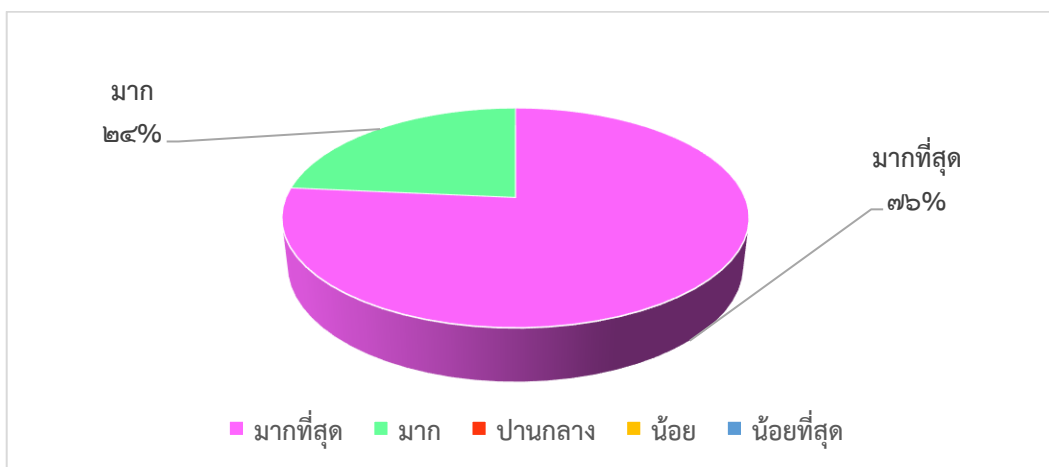
๑๐. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร



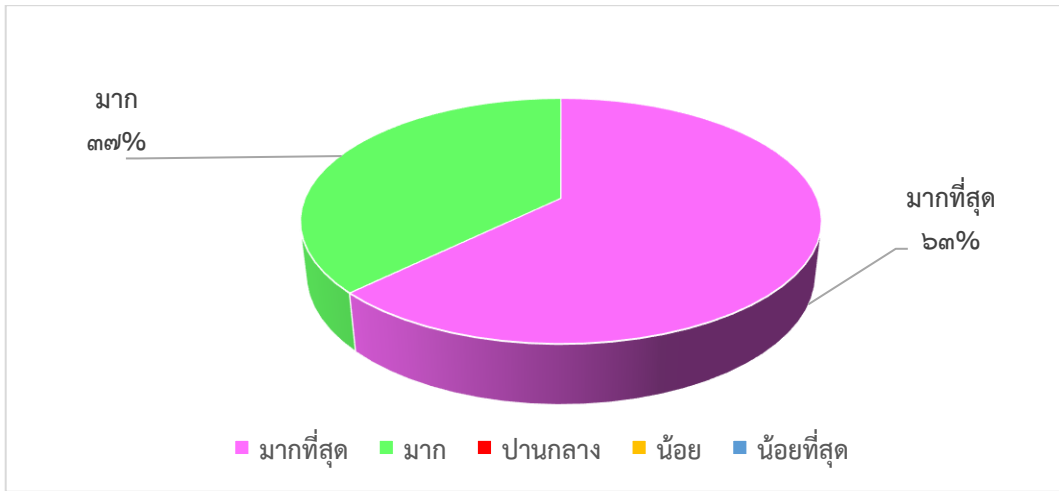
๑๑. ความชัดเจนในการตอบคำถามของวิทยากร



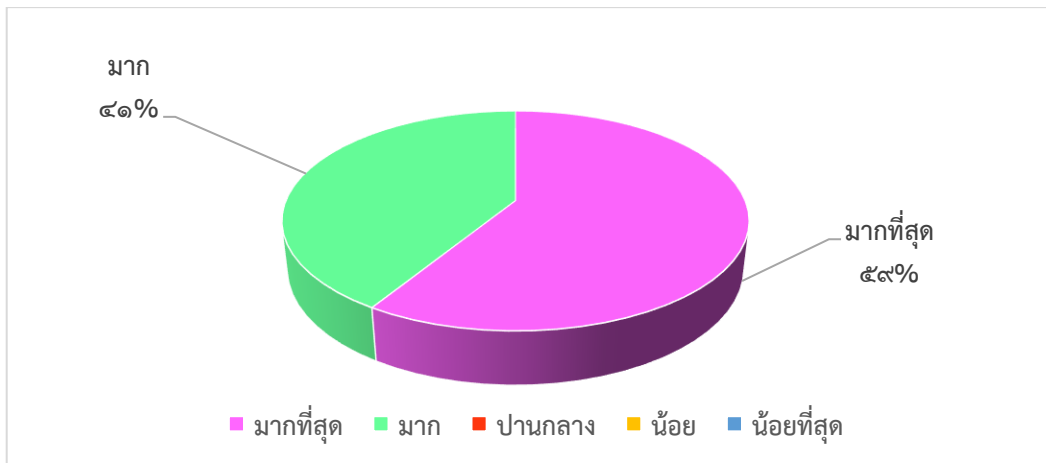
๑๒. การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมและแสดงความคิดเห็นมากน้อยเพียงใด



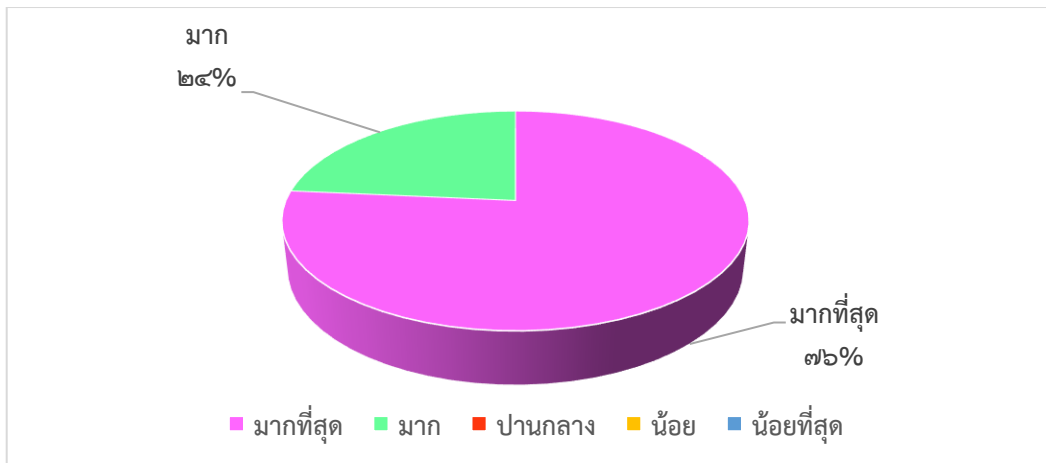
๑๓. เอกสารและสื่อประกอบการฝึกอบรมเหมาะสมเพียงใด



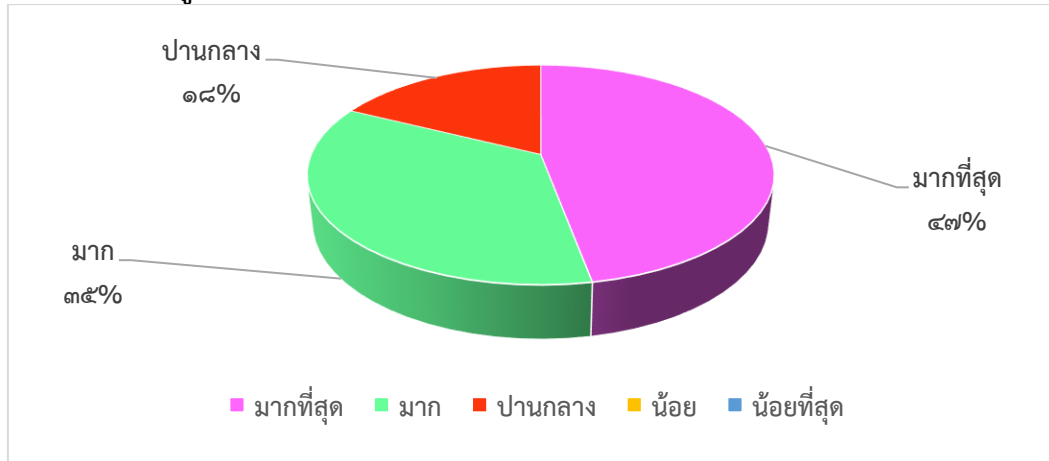
๑๔. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม



๑๕. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน



๑๖. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ ถ่ายทอดได้



ส่วนที่ ๓ เป็นคำถามปลายเปิด เพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการจัดการโครงการพัฒนาศักยภาพฯ ดังนี้

๑. ควรจัดโครงการนี้ทุกปีและจัดฝึกอบรมในต่างจังหวัด
๒. อยากให้มีการจัดโครงการในวันหยุดราชการ
๓. ควรมีห้องน้ำอยู่ใกล้กับห้องอบรมโครงการ
๔. การอบรมมีเนื้อหาที่เหมาะสม สามารถนำไปใช้งานได้จริง
๕. อาหารเที่ยงและอาหารว่างรสชาติอร่อยน่ารับประทาน

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หัวข้อ “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘” ณ ห้องแก้วสมุย คอนเวนชัน ชั้น ๒ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันอังคาร ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

* เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม (ช่วงเช้า)



* เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม



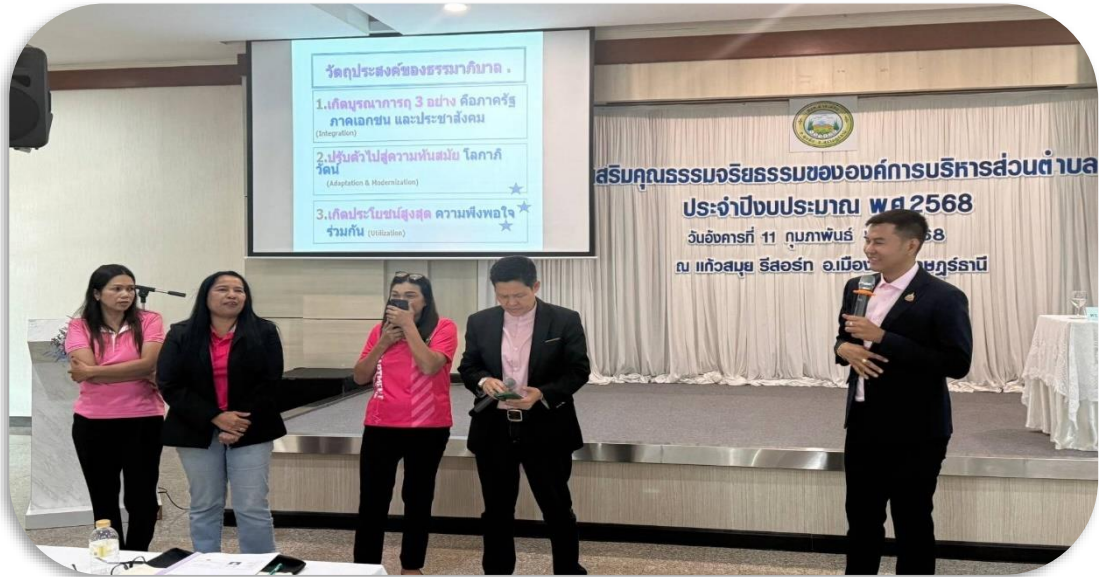
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล” (โดยดร.สุพัฒพงศ์ แยมอิม ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา และอาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต)



* เวลา ๑๒.๓๐ น. - ๑๓.๐๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม (ช่วงบ่าย)



*เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล” (โดยดร.สุพัฒพงศ์ แยมอิม ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา และอาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต)



*เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ตอบข้อซักถาม



* เวลา ๑๖.๓๐ น. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต /ปิดการอบรม



