



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน
อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>1. <u>กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</u> - มาตรการปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการให้มีความชัดเจน สร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชน ณ จุดให้บริการสถานที่ที่เหมาะสม</p>	<p>1. ดำเนินการปรับปรุงและระบุขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ให้มีความชัดเจน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ณ จุดให้บริการ ,ระบุไว้ในคู่มือการให้บริการหรือการปฏิบัติงาน หรือจัดทำสื่อ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก เครื่องขยายเสียงคอมพิวเตอร์ เป็นต้น</p> <p>2. สำรวจความพึงพอใจและรับฟังความคิดเห็นในการให้บริการ เพื่อนำไปพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น</p>	สำนักปลัด	<p>1. ประชาชนทราบขั้นตอนและเข้าถึงข้อมูลการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ได้สะดวก รวดเร็วและถูกต้อง</p> <p>2. เจ้าหน้าที่นำผลสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน มาพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p>	-
<p>2. <u>การให้บริการและระบบ E-service</u> - กิจกรรมการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอความเห็น ความต้องการในการจัดการพื้นที่ของตนเอง</p>	<p>1. จัดให้มีระบบบริการ E-service</p> <p>2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-service) ผ่านเว็บไซต์ และ Facebook</p> <p>3. เปิดโอกาส/ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกระบวนการตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น การ</p>	ทุกกอง	<p>1. มีระบบ E-service ผ่านเว็บไซต์และประชาชนมีความเข้าใจและใช้งานผ่านช่องทางเพิ่มมากขึ้น</p> <p>www.tasaton.go.th https://www.tasaton.go.th</p>	-

	<p>ประชาคม /รับฟังความคิดเห็น ต่อโครงการ/การดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในช่องทาง online และ offline ให้ประชาชนรับทราบ</p>		<p>/eservice.php</p> <p>2. ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนา งานตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผลของกิจกรรมการมีส่วนร่วม</p>	
<p>3. <u>ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร</u> -กิจกรรมปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน</p>	<p>1.ปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ในหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ อบรม. ,บอร์ดประชาสัมพันธ์,Line ,Facebook</p> <p>2.ปรับปรุงแก้ไขข้อมูลบนสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน</p> <p>3.เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น สื่อ Social Media หรือประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ/ที่ทำการ</p> <p>4.ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>1.ประชาชนและบุคคลภายนอก รับทราบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เผยแพร่ต่อสาธารณะ ชัดเจน สะดวก รวดเร็ว เป็นปัจจุบันยิ่งขึ้น</p>	<p>-</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>4. <u>กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</u> - มาตรการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>1. กำหนดแนวทางการใช้/ขอยืมทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์/แจ้งเวียนแนวดังกล่าว ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>2. หมั่นตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ</p> <p>3. เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เกี่ยวกับทรัพย์สินราชการ(แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม) ให้สอดคล้องกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดีตามมาตรฐานจริยธรรม</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>1. บุคลากรภายในหน่วยงานตระหนักถึงการให้ทรัพย์สินของทางราชการได้อย่างถูกต้อง ไม่นำไปใช้ในงานส่วนตัว ทรัพย์สินของทางราชการ มีอายุการใช้งานเพิ่มขึ้น ตลอดจนประหยัดงบประมาณในการบำรุงรักษา ลดข้อร้องเรียนจากประชาชน</p>	<p>-</p>
<p>5. <u>กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</u> - กิจกรรมประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ</p> <p>- กิจกรรมประชุมรายงานผล ติดตามผล และชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อความโปร่งใสและเป็นไปตามวัตถุประสงค์</p>	<p>1. จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ และจัดทำสรุปข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) และบอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>2. ชี้แจงผลการใช้จ่ายงบประมาณในที่ประชุมประจำเดือนของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>-ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นและบุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ โครงการ/การจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนกระบวนการในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และมีส่วนร่วมในการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ เกิดความโปร่งใสและเป็นไปตามวัตถุประสงค์</p>	<p>-</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคล</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติ Dos&Don't เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็น แนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม</p>	<p>1. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานจะ ดำเนินการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกเนื้อหา สาระด้านมาตรฐานจริยธรรมหรือประมวล จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม</p> <p>2. แนวปฏิบัติ Dos&Don't เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น และ บุคลากรภายในหน่วยงาน เกิด จิตสำนึกต่อตำแหน่งหน้าที่ ราชการและปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>-</p>
<p>7. กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน</p> <p>- จัดทำแนวทางการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน</p>	<p>1. จัดทำแนวทางการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนทราบ</p> <p>2. กำหนดมาตรการและกลไกในการบริหาร จัดการความเสี่ยงทุจริต</p> <p>3. มอบหมายผู้รับผิดชอบกำกับติดตาม การดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่จะเกิด การทุจริตและประพฤตินิষอบของการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน ทราบถึง มาตรการในการป้องกันการ ทุจริตภายใน สร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมลดความเสี่ยงที่จะเกิด การทุจริตและประพฤตินิষอบใน การปฏิบัติงาน</p>	<p>-</p>