



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน โทร. ๐-๗๗๒๙-๔๐๙๔  
ที่ สฎ ๘๒๖๐๑/ ๔๗๐ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ท่าสะท้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน

### ๑. เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป  
งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย  
งบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

### ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดทำโครงการฝึกอบรม “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙” โดยมีกำหนดการดำเนินงาน  
ในวันเสาร์ ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๙ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของ  
ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ  
หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการ  
ปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม  
และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

### ๓. ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน  
จึงเรียนมาเพื่อขออนุมัติดำเนินการดังกล่าว หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือฉบับนี้ และโครงการ  
ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....  
.....

(นายฉลองรัตน์ อินทร์ชู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นายฉลองรัตน์ อินทร์ชู

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- เสร็จไปคดีความของมูลนิธิ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวบุญศรี สัมพันธ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน

- เสร็จไปคดีความ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวศุภกร รอดมณี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน

คำสั่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน

อนุมัติตามที่เสนอ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายโอฬาร นมะ)  
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน

สำเนาถูกต้อง

นายอลองรัตน์ อินทร์ชู

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

# โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

## ๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

การพัฒนาคนเพื่อให้คนมีความรู้ และทักษะความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นความจำเป็นของหน่วยงานในการพัฒนา แต่ที่จำเป็นมากกว่าการพัฒนาคนให้มีความรู้ ทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน คือ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นองค์ประกอบสำคัญยิ่ง ที่ทำให้คนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จะเป็นส่วนเสริมสร้างที่สำคัญที่ทำให้งานสำเร็จตามเป้าหมายได้ ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าวเป็นพฤติกรรมที่แสดงออกในทางที่ดี เกิดผลในภาพรวมในการปฏิบัติราชการและได้นำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วย เช่น การทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ การทำงานเป็นทีม การให้บริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ความรับผิดชอบ เป็นต้น

การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นทักษะที่จำเป็นในการทำงาน การให้ขวัญกำลังใจ นอกจากความดีความชอบ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดีสมควรได้รับการยกย่องในโอกาสต่าง ๆ เป็นการสร้างความภาคภูมิใจให้แก่ข้าราชการได้เป็นอย่างดี และเป็นแบบอย่างให้กับผู้ประกอบวิชาชีพที่จะปฏิบัติราชการ ต่อไปในภายภาคหน้า อนึ่ง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นกระบวนการเพิ่มความรู้ ความชำนาญ และความสามารถโดยรวมของประชากรในสังคม โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์เพียงพอในแง่ปริมาณ และมีคุณภาพ มีบทบาทสร้างสรรค์ความเจริญเติบโตทั้ง ๓ ด้าน คือ ทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรม อย่างสมดุล โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ควบคู่ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ถือเป็นกิจกรรมที่สร้างความรัก ความผูกพัน และความภาคภูมิใจในวิชาชีพได้เป็นอย่างดี

## ๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

สำเนาถูกต้อง

นายฉลองรัตน์ อินทร์สุข

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๗	คน
๓. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๗	คน
๔. พนักงานครู อบต.	จำนวน	๒	คน
๕. พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๑	คน
๖. พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน	๕	คน
รวม	จำนวน	๕๖	คน

๔. สถานที่ดำเนินงาน

โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕. วิธีการดำเนินการ

การบรรยาย อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นประสบการณ์และแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันเสาร์ ที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๙

๗. งบประมาณดำเนินการ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท รายละเอียด ค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องเขียน (๕๖ ชุด ๗ละ ๓๕ บาท)	เป็นเงิน	๑,๙๖๐ บาท
๒. ค่ากระดาษหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้รับการฝึกอบรม (ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๖ คน ๗ละ ๑ ใบ ๗ละ ๒๐๐ บาท)	เป็นเงิน	๑๑,๒๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๙ คน ๗ละ ๒ มื้อ ๗ละ ๕๐ บาท) (ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๖ คน /วิทยากร จำนวน ๓ คน)	เป็นเงิน	๕,๙๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม (๕๙ คน ๗ละ ๑ มื้อ ๗ละ ๔๐๐ บาท) (ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๖ คน /วิทยากร จำนวน ๓ คน)	เป็นเงิน	๒๓,๖๐๐ บาท
๕. ค่าตอบแทนวิทยากร	เป็นเงิน	๗,๒๐๐ บาท
* บรรยาย (จำนวน ๑.๓๐ ชม. ๗ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ คน)		
* อภิปราย (จำนวน ๑.๓๐ ชม. ๗ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ คน)		
* แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติและกิจกรรมนันทนาการ (จำนวน ๒ ชม. ๗ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ คน)		
๖. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็น	เป็นเงิน	๑๔๐ บาท
* ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้	รวมเป็นเงิน	๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**สำเนาถูกต้อง**  
นายฉลองรัตน์ อินทร์ชู  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

๙.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

#### ๑๐. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

**เชิงผลผลิต** คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อนและพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๕๖ คน

**เชิงผลลัพธ์** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาพัฒนาศักยภาพของตนเอง เข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีม สร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรและสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นายฉลองรัตน์ อินทร์ชู)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

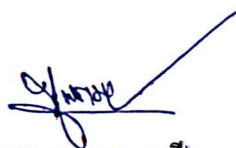


ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวบุญศรี สมใจ พัฒนาประดิษฐ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวศุภกร รอดมณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายโอฬาร นมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะท้อน

สำเนาถูกต้อง



นายฉลองรัตน์ อินทร์ชู

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันเสาร์ ที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น. บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีทุจริตที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรรู้” (วิทยากร : จำอากาศโททวีศักดิ์ เพ็ชรทับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. เสวนาหัวข้อ “พฤติกรรมทุจริตที่พบบ่อยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแนวทางการแก้ไข” (วิทยากรจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี) จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) จำอากาศโททวีศักดิ์ เพ็ชรทับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

(๒) นายมานัส สุดตะพรม ตำแหน่ง พนักงานไตสวน ระดับกลาง สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

(๓) นายธเนช ยุ่งยั้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สินชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. กิจกรรมแบ่งกลุ่มภาคปฏิบัติและกิจกรรมนันทนาการ (วิทยากรจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี) จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) จำอากาศโททวีศักดิ์ เพ็ชรทับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

(๒) นายมานัส สุดตะพรม ตำแหน่ง พนักงานไตสวน ระดับกลาง สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

(๓) นายธเนช ยุ่งยั้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สินชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

ตอบข้อซักถาม

เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต / พิธีปิดการอบรม

\*\*\*\*\*

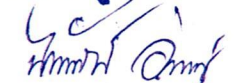
**หมายเหตุ** \* ชุดสุภาพ สวมเสื้อโทนสีขาว

\* กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

เวลา ๑๐.๑๕ น. - ๑๐.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า

เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างช่วงบ่าย

สำเนาถูกต้อง



นายฉลองรัตน์ อินทร์ชู

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ